

Ajuntament de Xeresa

Edicte de l'Ajuntament de Xeresa sobre aprovació de las bases generals per les quals es regiran els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal.

EDICTE

Havent-se aprovat per Resolució d'Alcaldia de núm. 1166/2022 de data 18/11/2022 este Ajuntament, s'adjunten les bases generals reguladores que regiran les convocatòries:

BASES GENERALS PER LES QUALS ES REGIRAN ELS PROCESSOS SELECTIUS D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'EXCEL·LENTÍSSIM AJUNTAMENT DE XERESA.

BASE PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Les presents Bases Generals regulen els aspectes generals comuns que han de regir els processos selectius que convoque l'Ajuntament de Xeresa, en execució del procés d'estabilització d'ocupació temporal, previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

Les places s'han incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària per a l'estabilització d'ocupació temporal per a l'any 2022, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València número 105 de data 2 de juny de 2022.

Aquestes bases s'aplicaran als processos selectius de les categories i llocs següents:

GRUP DE CLASSIFICACIÓ	SUBGRUP	DENOMINACIÓ	PLACES	SISTEMA D'ACCÉS	NATUREALESSA
C	C2	Auxiliar Administratiu biblioteca a temps parcial	1	Concurs	Personal Laboral Fixe
AP	AP	Peó de neteja	2	Concurs	Personal Laboral Fixe
A	A2	Mestre/a d'educació infantil (Director/a escoleta)	1	Concurs	Personal Laboral Fixe
AP	AP	Peó de manteniment	2	Concurs	Personal Laboral Fixe
C	C1	Tècnic superior d'educació infantil	2	Concurs	Personal Laboral Fixe

Les bases específiques de cada convocatòria, que s'hauran d'aprovar necessàriament per a cadascun dels processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, hauran de contenir com a mínim els aspectes següents: naturalesa i característiques de les places convocades, requisits de titulació i programa de continguts sobre el qual versaran les proves selectives a realitzar.

BASE SEGONA. NORMATIVA D' APLICACIÓ.

Per al no previst en aquestes Bases o el que les contradiguen, serà aplicable el que disposa la legislació següent:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, per la qual es regulen les Bases Reguladores del Règim Local.
- Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
- Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la funció pública dels nacionals dels altres Estats membres de la Comunitat Europea.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.
- Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- Supletòriament, en tots aquells preceptes que resultin vigents, els preceptes no bàsics continguts en el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, en la Llei 30/1984, de 2 d'agost i en el Reial decret 896/1991, així com el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés de Personal al servei de l'Administració General de l'Estat.
- Les restants disposicions normatives que resultin aplicables a la matèria i/o aquelles que substitueixin o desenvolupin les normes anteriorment assenyalades.

BASE TERCERA. CONDICIONS O REQUISITS QUE HAN DE REUNIR O COMPLIR ELS ASPIRANTS.

Per formar part de les proves de selecció, d'acord amb el que estableix l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, serà necessari:

- Tenir la nacionalitat espanyola o, en el cas d'estrangers, els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea, així com els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents. També les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
- Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques. No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

- Posseir la titulació exigida per a la plaça a la qual s'opti, o tenir complertes les condicions per obtenir-lo abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que n'acrediti l'homologació.

- Qualsevol altres requisits que per a llocs concrets exigeixi la legislació aplicable al seu règim jurídic.

Tots els requisits s'han de reunir a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

BASE QUARTA. IGUALTAT DE CONDICIONS.

D'acord amb el que estableixen els articles 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP- i de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, en concordança amb el que preveu el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de Drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, i en el Reial decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat.

Els aspirants discapacitats hauran de presentar certificació expedida per l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma o de l'Administració de l'Estat, que acrediti aquesta condició, així com la seva capacitat per exercir les tasques corresponents a la plaça objecte de la present convocatòria.

El tribunal qualificador establirà, per a les persones amb discapacitat que així ho demanen, les adaptacions possibles, de temps i mitjans, per a la realització de prova. A aquest efecte els interessats hauran de presentar la petició corresponent a la sol·licitud de participació en la convocatòria.

BASE CINQUENA. SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

5.1.- Les instàncies demanant prendre part en les corresponents proves d'accés, en les quals els aspirants han de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base anterior, es presentaran en el termini de vint dies hàbils comptats des de l'endemà d'aquell en què aparega publicat l'anunci en extracte de cada convocatòria específica en el Butlletí Oficial de l'Estat. Les bases íntegres es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i el seu extracte en el DOGV.

La no presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de l'aspirant.

Les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·licitin hauran de formular petició concreta en la sol·licitud de participació en la qual es reflecteixin les necessitats específiques que té el candidat per accedir al procés de selecció en igualtat de condicions. Per tal que el Tribunal pugui resoldre amb objectivitat la sol·licitud plantejada, l'interessat haurà d'adjuntar dictamen tècnic facultatiu emès per l'Òrgan Tècnic de Valoració que va dictaminar el grau de minusvalidesa.

A la instància s'haurà d'adjuntar la documentació següent:

- DNI, passaport o document d'identificació equivalent

- Titulació d'accés, si és el cas,

- Declaració responsable prevista a l'Annex I (adjunt a les presents bases)

- Model específic de sol·licitud d'admissió al procés de selecció previst en l'Annex II (a publicar juntament amb les bases específiques)

- Model d'autobaremació previst al'Annex III (a publicar juntament amb les bases específiques)

- Documents que acreditin els mèrits al·legats

- Resguard acreditatiu del pagament de la taxa.

Les sol·licituds es presentaran preferentment per via electrònica. La presentació de la sol·licitud per via electrònica es realitzarà en el Registre electrònic General de l'Ajuntament de Xeresa, així com en els restants registres electrònics de qualsevol administració pública.

Les sol·licituds en suport paper s'efectuaran mitjançant compliment de la instància en el model oficial i la seva posterior presentació en el Registre General de l'Ajuntament o en la forma establerta en l'article 16 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les persones interessades a prendre part en el procés selectiu regulat en aquestes bases prestaran el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal recollides en la seva sol·licitud, a la seva incorporació al corresponent fitxer de dades de caràcter personal i a la seva publicació a Butlletins oficials, taulers d'anuncis, Seu electrònica i, en general, en qualsevol mitjà que s'utilitzi per a la comunicació dels resultats parcials o definitius del procés selectiu i per a la correcta preparació i execució de les proves corresponents a aquest procés.

La manca de justificació de l'abonament dels drets d'examen o de la presentació en temps i forma de la sol·licitud determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

5.2.- Una vegada acabat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en el BOP, tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i en la seua pàgina web, amb indicació de les causes d'exclusió, així com el termini d'esmena de defectes i presentació de reclamacions que es concedeix als aspirants exclosos, que serà de deu dies hàbils.

Si es formulessin reclamacions, seran resoltes en el mateix acte administratiu que aprovi la llista definitiva, que es farà pública, així mateix, en la forma indicada per a la llista provisional. En la mateixa resolució s'indicarà data, lloc i hora de començament de l'exercici, si s'escau. De no presentar-se reclamacions, la llista provisional s'entendrà elevada automàticament a definitiva, fent-se constar tal circumstància en l'anunci indicat en el paràgraf anterior, havent de constar a més la composició del Tribunal i l'anunci de la data de començament de l'exercici.

Els aspirants que, dins del termini assenyalat, no esmenen l'exclusió o aleguen l'omissió, justificant el seu dret a ser inclosos en la relació d'admesos, seran definitivament exclosos de la realització de les proves.

5.3.- Contra la resolució aprovatòria de la llista definitiva podran els interessats interposar el recurs potestatiu de reposició previst a l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o alternativament recurs contenciós administratiu, en els termes de la vigent Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa -LJCA-.

5.4.- Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat.

BASE SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

6.1.- La composició de l'òrgan tècnic de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del TREBEP. Es constituirà atenent els principis d'imparcialitat, professionalitat i especialitat i en funció de la disponibilitat de recursos, tendint a la paritat entre homes i dones. Tindrà la consideració d'òrgan col·legiat i, com a tal, estarà subjecte a les normes contingudes en els articles 15 i ss de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic -LRJSP-.

El Tribunal Qualificador estarà compost pels següents membres, tots ells amb veu i vot:

- President: un funcionari/a de carrera o personal laboral fixe, nomenat per l'Alcaldia
- Tres vocals: funcions/es de carrera o personal laboral fixe, nomenats per l'Alcaldia
- Secretari: el secretari de la Corporació, o funcionari/a de carrera en qui delegue d'aquesta Corporació o una altra.

Es designarà el mateix nombre de membres suplents.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents, indistintament, sent necessària, en qualsevol cas, l'assistència de lespitjors que exerceixen les funcions de presidència i de secretaria de l'òrgan col·legiat.

6.2.- En la mateixa resolució en la qual s'aprovi provisionalment la llista d'aspirants admesos i exclosos, es fixarà la composició definitiva del Tribunal Qualificador. La resolució s'anunciarà al BOP i al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i a la seva pàgina web.

6.3.- Per a aquelles proves que ho requereixen, el Tribunal podrà servir-se de col·laboradors, especialistes i ajudants, que estaran sempre sota la seva direcció i control directes, limitant-se a l'exercici de les seves especialitats tècniques en base a les quals col·laboraran amb el Tribunal amb veu, però sense vot. Els assessors i especialistes seran per nomenats per l'òrgan convocant, i estaran sotmesos a les mateixes causes d'abstenció i recusació que els membres del Tribunal.

BASE SETENA. CALENDARI.

La data, hora i lliurar del començament de les proves selectives s'anunciarà en el "Butlletí Oficial de la Província".

Una vegada començades les proves selectives, no serà obligatòria la publicació dels successius anuncis dels restants exercicis i incidències en el "Butlletí Oficial de la Província". Aquests anuncis s'hauran de fer públics pel tribunal al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, amb una antelació de vint-i-quatre hores si es tracta del mateix exercici, o quaranta-vuit hores si es tracta d'un de nou.

Els aspirants seran convocats en crida única, llevat de casos de força major degudament justificats i apreciats lliurement pel tribunal. La no-presentació d'un aspirant, en el moment de ser cridat a qualsevol dels exercicis obligatoris, determinarà automàticament el decaïment del seu dret a participar en el mateix exercici i en els successius, per la qual cosa quedarà exclòs del procés selectiu.

El tribunal podrà requerir en qualsevol moment que cadascun dels aspirants acredite la seva identitat, a l'efecte dels quals hauran d'anar proveïts del document nacional d'identitat.

BASE VUITENA. PUNTUACIÓ FINAL I RELACIÓ D'APROVATS

La qualificació definitiva vindrà determinada per la suma de les qualificacions obtingudes en les fases d'oposició i concurs. Aquestes puntuacions seran sotmeses a informació pública en un termini de tres dies hàbils per a les reclamacions oportunes, a partir de l'endemà de la seva publicació a la seu electrònica. Les puntuacions adquiriran la condició de definitives un cop transcorregut el termini previst sense que es presenti cap reclamació o, si s'escau, un cop resoltes pel Tribunal les reclamacions presentades.

Resoltes les possibles al·legacions i esmenacions, el tribunal dictarà proposta de nomenament, fixant la relació definitiva d'aspirants aprovats pel seu ordre de puntuació, no podent ultrapassar aquests el nombre de places convocades.

En cas d'empat, es decidirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació, en l'apartat experiència professional. En cas de persistir, es decidirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'apartat mèrits acadèmics. Si tot i així persisteix, es decidirà per sorteig. La llista es farà pública, al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament i a la seva pàgina web.

La relació final d'aprovats es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Aquesta relació serà elevada pel tribunal qualificador a l'Alcaldia, amb proposta de nomenament de qui hagi superat el procés selectiu.

BASE NOVENA.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

9.1.- En el termini de vint dies hàbils a comptar de la publicació de la relació d'aprovats als taulers d'anuncis d'aquest Ajuntament, l'aspirant que hi figurei haurà de presentar els següents documents (no es presentarà la documentació que ja s'hagi presentat a l'Administració i s'hagi presentat amb anterioritat):

- Còpia de la cartilla de la seguretat social o targeta sanitària (SIP) i dades bancàries.
- Certificat mèdic oficial que acrediti la capacitat funcional per al lloc de treball convocat.
- Declaració de no haver estat separat, per mitjà d'expedient disciplinari, del servei en qualsevol Administració Pública, així com no estar inhabilitat penalment per a l'exercici de les funcions públiques.
- Declaració de no exercir cap lloc o activitat en el sector públic delimitat per l'article primer de la Llei 53/1984, indicant així mateix que no realitza activitat privada incompatible o subjecta a reconeixement de compatibilitat.

9.2.- Si dins del termini fixat i llevat de casos de força major, no presentés la documentació, o de l'examen de la mateixa es deduís que manca d'algun dels requisits assenyalats a la Base Quarta, no podrà ser nomenat/ada per ocupar la plaça objecte de la present convocatòria, donant lloc a la invalidesa de les seves actuacions i a la subsegüent nul·litat dels actes del tribunal respecte a aquest/a, sense perjudici de la responsabilitat en què pogués haver incorregut per falsedat en la seva sol·licitud.

Presentada la documentació exigida i efectuat el nomenament per l'alcaldia o regidoria delegada, les persones nomenades hauran de prendre possessió en el termini de tres dies naturals a comptar des del següent al que li sigui notificat el nomenament, havent de prestar prèviament jurament o promesa en la forma prevista en el RD 707/1979, de 5 d'abril.

BASE DESENA.- INCIDÈNCIES.

El tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i adoptar els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot allò no previst en aquestes bases.

BASE TRETZENA.- PUBLICACIÓ

Aquestes bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i anunci de la convocatòria, en extracte, en el DOGV i en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE)

BASE TRETZENA. – TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.

El present procés selectiu està regit pel principi de publicitat pel qual la participació en el mateix suposa l'acceptació per part de les persones aspirants del tractament de les seves dades de caràcter personal que ens faciliten en la seva sol·licitud, per a les publicacions en butlletins oficials, taulers d'anuncis, pàgina Web i altres mitjans de difusió dels resultats parcials i definitius del procés selectiu. Ho informem que, de conformitat amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides en el tractament "Personal" i que és responsabilitat de l'Ajuntament de Xeresa.

El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seves dades per a la finalitat esmentada.

La base legal que permet tractar les seves dades és, segons l'art. 6-c del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 "el tractament és necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament". Les seves dades seran cedides a "Altres organismes públics amb competència en la matèria". No hi ha la supressió de les dades, ja que, encara que es produeixi la baixa, cal conservar les dades a efectes històrics, estadístics i científics.

Té dret a accedir a les seves dades personals, així com a sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la seva supressió quan, entre altres motius, les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. En determinades circumstàncies, els interessats podran sol·licitar la limitació del tractament de les seves dades, en aquest cas podrem conservar per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la seva situació particular, els interessats podran oposar-se al tractament de les seves dades.

D'altra banda, la persona sol·licitant manifestarà que la informació facilitada és certa i que no ha estat omesa o alterada cap informació que pogués ser desfavorable per a aquesta quedant informada que la falsedat o omisió d'alguna dada suposarà la impossibilitat de prestar correctament el servei.

BASE TRETZENA.- RECURSOS.

Contra aquestes bases i la corresponent convocatòria, actes que exhaureixen la via administrativa, es pot interposar:

A) Recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan municipal que va dictar l'acte. El termini per interposar aquest recurs serà d'un mes, comptat des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al "Butlletí Oficial" de la província. Interposat el recurs no podrà interposar-se recurs contenciós administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci pel transcurs d'un mes, comptat des de la data de la seva interposició, sense haver-se notificat la seva resolució, cas en el qual quedarà expedida la via contenciosa administrativa.

B) Recurs contenciós administratiu, directament davant el Jutjat Contenciós Administratiu de la província de València que per torn de repartiment li correspongui.

El termini per interposar el recurs és: a) de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al "Butlletí Oficial" de la província, si no s'ha interposat el recurs de reposició; b) de dos mesos, comptats des del dia en què es notifique la resolució expressa del recurs de reposició, o c) de sis mesos, comptats a partir del transcurs d'un mes des de la interposició del recurs de reposició sense haver-se notificat resolució expressa del mateix.

Contra les resolucions i els actes de tràmit que no posin fi a la via administrativa, quan aquests últims decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procediment, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interès legítims, podrà interposar-se pels interessats el recurs d'alçada en el termini d'un mes davant l'òrgan superior jeràrquic del qual els va dictar.

Xeresa, 18 de novembre de 2022.—L'alcaldeessa-presidenta, Ana Isabel Peiró Canet.

ANNEX I: Declaració Responsable.

Jo,, amb DNI núm.

....., declare sota la meua responsabilitat que:

a) No patisc malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les corresponents funcions i que posseïsc la capacitat funcional necessària per a l'acompliment normal del lloc de treball a ocupar.

b) No he estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni em trobo en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. (En el cas de ser nacional d'un altre Estat, es declararà no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

c) No he estat condemnat per delictes de naturalesa sexual.

d) No estic incurs en cap causa d'incompatibilitat prevista a la Llei 53/1984.

El que declare en..... de de 20.....

Signat.:

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, davant ALCALDESSA-PRESIDENTA d'aquest Ajuntament de Xeresa, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de _____ o, a la seua elecció, el que corresponga al seu domicili, si aquest radica a _____, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot açò sense perjudici de què puga exercitar qualsevol altre recurs que estime pertinent.

Xeresa, 18 de novembre de 2022.—L'alcaldeessa-presidenta, Ana Isabel Peiró Canet.